



T J Ä N S T E M A N N A B E S L U T
UTFÄRDAT AV KOMMUNDIREKTÖREN
I JOMALA KOMMUN



Datum: 20.6.2022

Paragraf 114/2022

Ärende: Anhållan om nedsatt arbetstid

Part: Marina Nordblom

Redogörelse för ärende:

Sökande anhåller om nedsatt arbetstid till 80% för tiden 1.9.2022-31.5.2023.

Motiveringar:

I Arbetarskyddslagen (FFS 738/2002) regleras om arbetsgivarens skyldighet att upprätthålla arbetstagarens arbetsförmåga och att i planeringen sträva efter att ordna arbetet så att arbetstagarens hälsa beaktas. Lagen förpliktar dock inte arbetsgivaren till att ordna deltidsarbete.

Enligt kommunens policy för arbetstider (ingår i dokumentet Jomala kommuns personalpolitiska program, antaget av kommunstyrelsen den 11 oktober 2004) skall arbetsgivaren sträva efter att tillmötesgå individuella önskemål om sysselsättningsgrad, förutsatt att verksamheten inte blir lidande.

Sökande anger personliga skäl som orsak för sin anhållan.

Enligt förvaltningsstadgan 8.12.2020 85 § skall anställande myndighet fatta beslut om anhållan om deltidsarbete. I det här fallet innebär det kommundirektören.

Beslut:

Ansökan beviljas i enlighet med anhållan.

Myndighetens underskrift:

Kommundirektör

Christian Dreyer

Anvisning om rättelseyrkande, se nästa sida

Anvisning för rättelseyrkande

Den som är missnöjd med detta tjänstemannabeslut kan yrka om rättelse. Beslutet tas då upp i det organ som är ansvarigt för beslutet och prövas på nytt.

Rättelseyrkande får lämnas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmar.

Rättelseyrkandet ska lämnas in inom fjorton dagar från delfåendet (då man fick ta del av beslutet). En part anses ha fått ta del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes eller tre dagar efter att ett e-postmeddelande med beslutet skickades, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått ta del av beslutet den sjunde dagen efter det att ett meddelande om att beslutet finns tillgängligt på kommunens webbplats har publicerats på kommunens elektroniska anslagstavla på www.jomala.ax.

Rättelseyrkandet ska innehålla ändringsyrkande (hur man vill att beslutet ska ändras) och vad det grundar sig på (varför beslutet ska ändras).

Rättelseyrkandet skickas till:

Kommunstyrelsen i Jomala

PB 2

AX-22 151 JOMALA

eller

info@jomala.ax

Beslutets delgivning

Beslutet har publicerats på kommunens elektroniska anslagstavla den 23.6.2022.

Beslutet har delgivits part, lönekansli och barnomsorgsledare den 20.6.2022