



T J Ä N S T E M A N N A B E S L U T
UTFÄRDAT AV ÄLDREOMSORGSCHEFEN
I JOMALA KOMMUN



Datum: 27.1.2023

Paragraf 3/2023

Ärende: Anhållan om tjänstledigt

Part: Helena von Schoulz

Redogörelse för ärende:

Helena von Schoulz har anhållit om tjänstledigt under perioden 27. – 28.2.2023.

Motiveringar:

I enlighet med Jomala kommuns delegeringsbeslut, fastställd av kommunfullmäktige den 17 maj 2022 § 22, har äldreomsorgschefen inom sitt eget verksamhetsområde beslutanderätt när det gäller annan tjänstledighet eller arbetsledighet i enlighet med kommunens direktiv för en tid om högst tolv (12) månader.

Beslut:

Tjänstledighet beviljas enligt anhållan 27. – 28.2.2023. Lön utgår. Övriga villkor enligt bestämmelserna i Akta.

Myndighetens underskrift

Äldreomsorgschef

Sanna Lindroos

Anvisningar till rättelseyrkan, se baksida:

Anvisning för rättelseyrkande:

Den som är missnöjd med detta tjänstemannabeslut kan yrka om rättelse. Beslutet tas då upp i det organ som är ansvarigt för beslutet och prövas på nytt.

Rättelseyrkande får lämnas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmar.

Rättelseyrkandet ska lämnas in inom fjorton dagar från delfäendet (då man fick ta del av beslutet). En part anses ha fått ta del av beslutet sju dagar efter den dagen då brevet avsändes eller tre dagar efter att ett e-postmeddelande med beslutet skickades, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått ta del av beslutet den sjunde dagen efter det att ett meddelande om att beslutet finns tillgängligt på kommunens webbplats ha publicerats på kommunens elektroniska anslagstavla på www.jomala.ax

Rättelseyrkandet ska innehålla ändringsyrkandet (hur man vill att beslutet ska ändras) och vad det grundar sig på. (varför beslutet ska ändras).

Rättelseyrkandet skickas till:

Kommunstyrelsen i Jomala

PB 2

AX-22 151 JOMALA

Eller

info@jomala.ax

Beslutets delgivning

Beslutet har publicerats på kommunens elektroniska anslagstavla den 3.2.2023.

Beslutet har den 27.1.2023 skickats per e-post till part samt en kopia till lönekansliet.