



VISION OCH MÅLSÄTTNINGAR för Jomala kommun

Antagna av kommunfullmäktige den 12 december 2016 § 111

Det som idag binder samman alla kommunens verksamhetsområden är den verksamhetsidé som är formulerad i förvaltningsstadgan:

Kommunen ska i samråd med invånarna skapa och upprätthålla förutsättningar för att, inom ramen för befintliga resurser, på ett möjligast rationellt och effektivt sätt producera kommunal samhällsservice som motsvarar efterfrågan. I sin verksamhet eftersträvar kommunen en ekologisk, ekonomisk, kulturell och socialt hållbar utveckling med ett särskilt ansvar för kommande generationer. Kommunen ska i sin verksamhet eftersträva en god och frisk miljö, där det är hälsosamt och trivsamt att bo och vistas.

Kommunens verksamhetsidé kan också kallas för en vision. För att förtydliga visionen har den utifrån verksamhetsidén delats upp i konkreta målsättningar:

Hållbar utveckling

- Kommunen ska eftersträva en god integration av kommuninvånarna för att lägga grunden för ett framgångsrikt och trivsamt samhälle
- Kommunen ska aktivt planera för att 2030 ha en befolkning om 6 000
- Det ska vara möjligt att kombinera ett attraktivt boende med ett stimulerande arbete och en rik fritid
- Kommunen ska välja det som stimulerar en hållbar användning av naturresurser och minskar CO₂-utsläppen

God ekonomisk hushållning

- Räkenskapsperiodernas resultat ska uppvisa ett överskott
- En självfinansieringsgrad om åtminstone 10 %
- Kommunens lånebörda ska vara 0 euro per kommuninvånare

Systematiskt kvalitetsarbete

- Inom kommunens förvaltning bör om möjligt ett agilt arbetssätt med delmål tillämpas
- Ständigt försöka utveckla verksamheten och servicen mot kommuninvånarna enligt verksamhetsidén
- Det ska finnas en välfungerande budget- och uppföljningsprocess

Delaktighet

- Det ska vara lätt att hålla sig informerad om kommunens angelägenheter
- Lyhördhet inför kommuninvånarnas åsikter genom att offentligt presentera förslag och i övrigt iaktta transparens
- Kommuninvånarna ska bemötas med respekt och professionalitet

Attraktiv arbetsgivare

- Kommunen ska visa öppenhet, respekt och ärlighet gentemot sina anställda och förväntar sig att de anställda i sin tur visar öppenhet, respekt och ärlighet gentemot arbetsgivaren och sina kollegor
- Anställda ska ges möjlighet att påverka sin arbetsmiljö
- Anställda ska ha bra och säkra arbetsförhållanden
- Kommunen ska eftersträva att öka frisknärvaron hos kommunens anställda

Att denna vision och målsättningar överensstämmer med kommunfullmäktiges beslut intygas av:

Jomala den 14 december 2016

John Eriksson
Kommundirektör